名古屋大学環境医学研究所 教授公募要領

1	募	集	件	名	教授2名の公募
2	所			属	①生体適応・防御研究部門(1 名)、②ストレス受容・応答研究部門(1 名)
					本選考では、環境医学研究所の中長期ビジョンに掲げている「神経系、内分泌・代謝、ゲノムを重点研究領域とし、人体の恒常性維持機構やその破綻による疾患の発症メカニズムなどに関する基礎医学研究を展開」し、研究所の既存研究分野との連携、あるいは相互補完的な分野で研究を推進し、研究所の発展に貢献できる方を広く公募します。尚、本公募は、新分野(ストレス受容・応答研究部門)、および脳機能分野(生体適応・防御研究部門)の担当教授の後任教授選考として行いますが、候補者の研究内容を限定するものではなく、着任後に分野名を変更することも可能です。 また、環境医学研究所では、附属未来の医学研究センター(MIRAIC)と産学協同研究センターを併設しており、着任後は、東海国立大学機構内における医学研究と創薬研究の架け橋として独自性の高い研究活動を推進することを期待します。各研究分野の研究スペースは約250㎡、研究所の共通機器および専用の動物実験施設を有し、さらに隣接する全学SPF動物施設を利用できます。いずれの分野についても、着任後、新たにテニュアトラック助教1名を公募により採用できる予定です。
3	募	集	内	容	【職務内容】 <業務内容> ・基礎医学・生命科学の研究(研究所) ・基礎医学分野、統合医薬学分野の教育研究(医学系研究科) <担当授業科目> 大学院医学系研究科の協力講座として教育を担当します。(セミナー及び実験研究の名称を変更することも可能です。) 修士課程: (現)神経性調節学セミナーまたは(現)薬物動態学セミナー(現)神経性調節学実験研究または(現)薬物動態学実験研究博士課程: (現)神経性調節学をミナーまたは(現)薬物動態学をミナー(現)神経性調節学をミナーまたは(現)薬物動態学をミナー(現)神経性調節学をミナーまたは(現)薬物動態学をミナー(現)神経性調節学をミナーまたは(現)薬物動態学をミナー(現)神経性調節学をミナーまたは(現)薬物動態学をミナー(現)神経性調節学をミナーまたは(現)薬物動態学をミナー(現)神経性調節学を実験研究または(現)薬物動態学を実験研究 <その他> ・研究所の管理運営等に関する業務 「勤務地」 愛知県名古屋市千種区 [募集人員] 教授・2名 [着任時期] 2024年4月1日以降のできるだけ早い時期
	募	集	研	究	大分類 医歯薬学・生物学
4	分			野	小分類

		净 带
5	勤務形態	常勤 任期 10 年。評価により再任(無期転換)あり。研究所の教育及び研究の活性化に資するとともに、大学教員の研究能力等の充実及び自己規律の向上を図ることを目的とし、任期制を環境医学研究所全教員に適用することを原則としている。
6	応募資格	[必要な特定分野の資格・条件(学位などを含む)・専門 性等の詳細] ・博士の学位を有していること。 ・環境医学研究所が推進する研究関連分野に優れた業績を有し、独創的な研究を推 進・展開できるとともに、名古屋大学教授としての高い見識と指導能力を持つ者。
7	待 遇	 「採用後の待遇(給与、勤務時間、休日、雇用期間、保険等)] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm ・給与は本機構において定める年俸制とする。
8	応 募 期 間	2023 年 7 月 21 日 ~ 2023 年 9 月 29 日 17 時必着
9	応結 連	「応募方法(提出書類の送付先)

		〒464-8601
		名古屋市千種区不老町 名古屋大学環境医学研究所長 宛
		[選考内容(選考方法、採否の決定)]
		・書類選考の上、ヒアリングを実施します。
		・ヒアリング実施者については、Eメールで連絡を行います。
		2021 年 11 月「外国為替及び外国貿易法」(外為法) に基づく「みなし輸出」に
		おける管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提
		供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い、本公募に応募の際には「類
10	みなし輸出	型該当性判断のフローチャート」を確認したうえで、様式1「類型該当性の自己申
	について	告書」の提出が必要となります。
		以下から自己申告書様式をダウンロード・記入し、他の応募書類とともにご提出く
		ださい。https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/SngAFPBWp52NCyB
		なお、採用となった場合は別途「誓約書」の提出が必要となります。
		・名古屋大学は業績(研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。) の評価におい
		て同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。
11	その他	・提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。
		・応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。
		・面接に要する交通費は支給しません。